



CubeServ.

# Wie verändert KI das Personalcontrolling von Unternehmen?



CubeServ.



**„AI is going to reshape every industry  
and every job“**



**Reid Hoffman, Co-founder of LinkedIn**



CubeServ.

**„Generative AI will not replace HR –  
but HR professionals who use AI will replace  
those who don’t.“**

**J. Kumpf inspired by Ginni Rometty, Former CEO of IBM**

Wo stehen Sie aktuell beim Thema KI im HR / HR-Controlling?

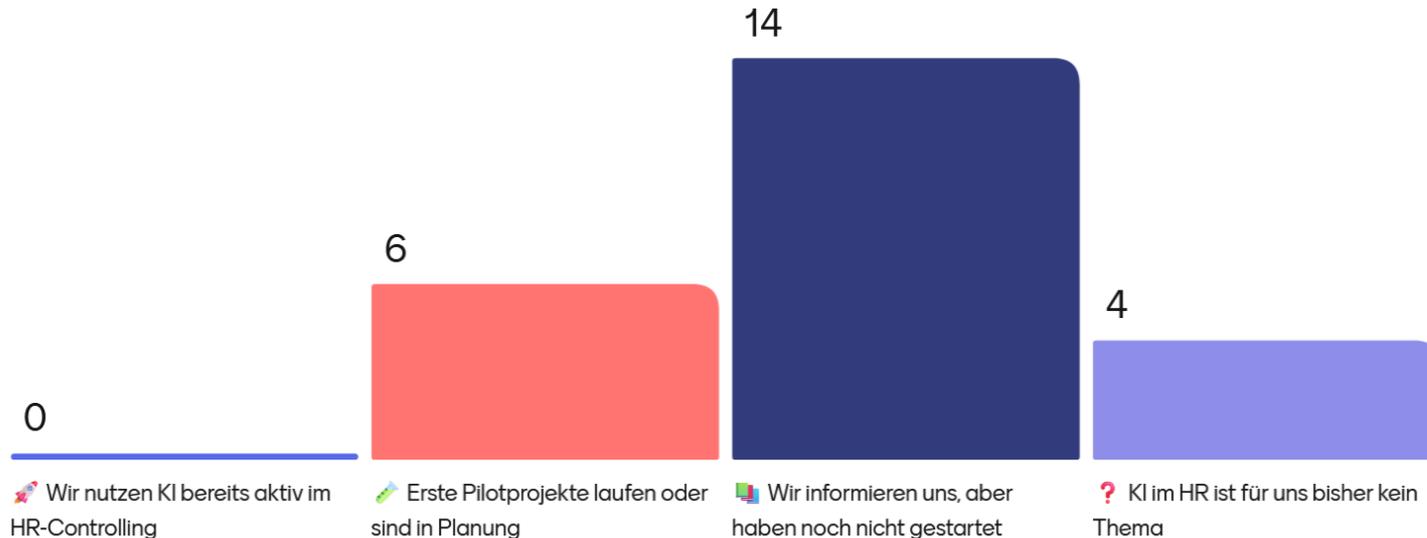


Ergebnis

Join at [menti.com](https://menti.com) | use code 2462 9176

Mentimeter

### Wo stehen Sie aktuell beim Thema KI im HR / HR-Controlling?



Welche Lösung würden Sie sich am meisten für Ihr HR-Controlling mit KI wünschen?



Ergebnis



Join at [menti.com](https://menti.com) | use code 1368 1455



Welche Lösung würden Sie sich am meisten für Ihr HR-Controlling mit KI wünschen?



**AI Agents**

**Enterprise**

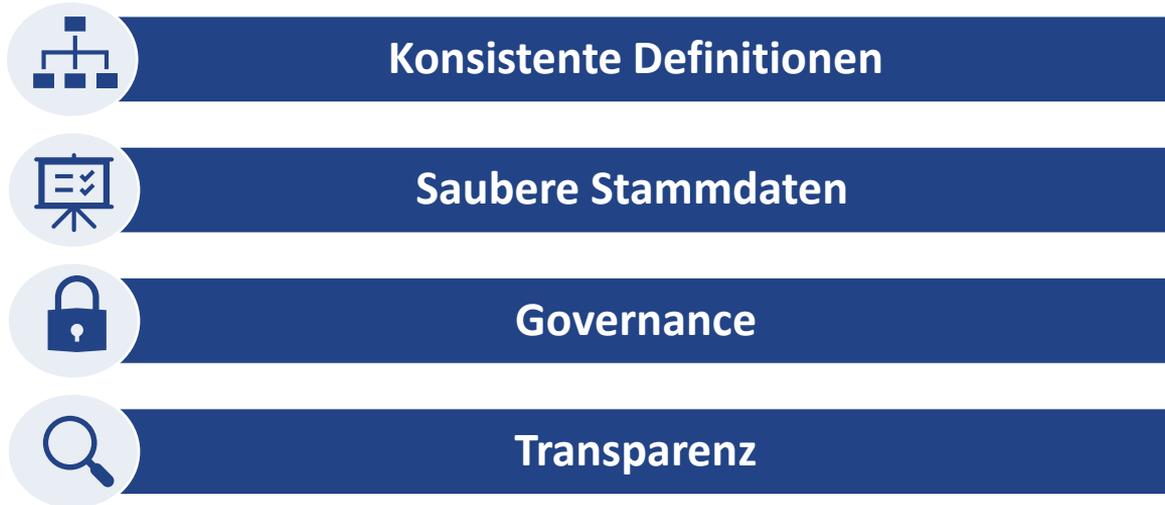


# Wie verändert KI das Personalcontrolling von Unternehmen?



CubeServ®

## Die Rolle der Daten



# Wie verändert KI das Personalcontrolling von Unternehmen?



CubeServ.

## Die Risiken



### Sicherheit

**Prompt Injection** führt zu gezielter Fehlleitung

**Schnittstellen** können zu Schwachstellen werden

**Fehlende Zugriffsbeschränkungen**, Agent out-of-control

**Datenlecks** und **Privatsphärenbruch** sensibler Daten



### Technik

KI ist nicht deterministisch, **falsche Entscheidungen** können vorkommen

**Schlechte/Unvollständige Daten** führen zu Fehlentscheidungen

Wenig bis **kein Kontextverständnis**, nur Mustererkennung

**Limitierte Robustheit**



### Ethik

**Intransparenz** und Blackbox-Entscheidung: Wer ist verantwortlich?

Verantwortung und **Haftung bei Schäden** oder Fehlberatung

Bias und **Diskriminierung**: Agent ist nur so gut wie seine Datengrundlage

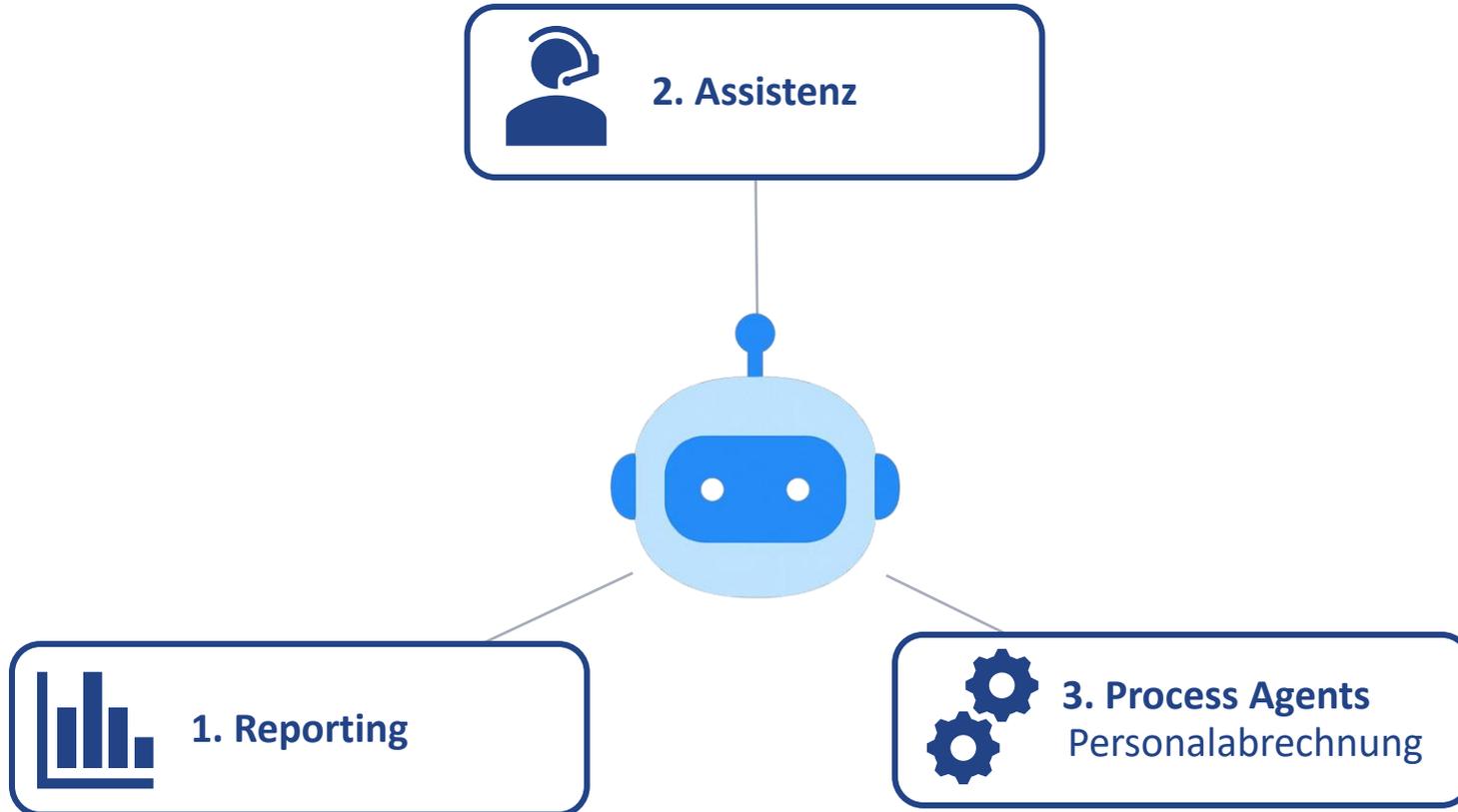
Starke Automatisierung kann zu **blindem Vertrauen** führen



Die EU-KI-Verordnung verschärft diesen Punkt: „Ab 2026 gelten viele HR-Anwendungen als Hochrisiko und müssen strenge Dokumentations- und Kontrollpflichten erfüllen.“

# Wie verändert KI das Personalcontrolling von Unternehmen?

## Use Cases



# Die PeoplePLAN Plattform



CubeServ.

## Strategische Personalplanung

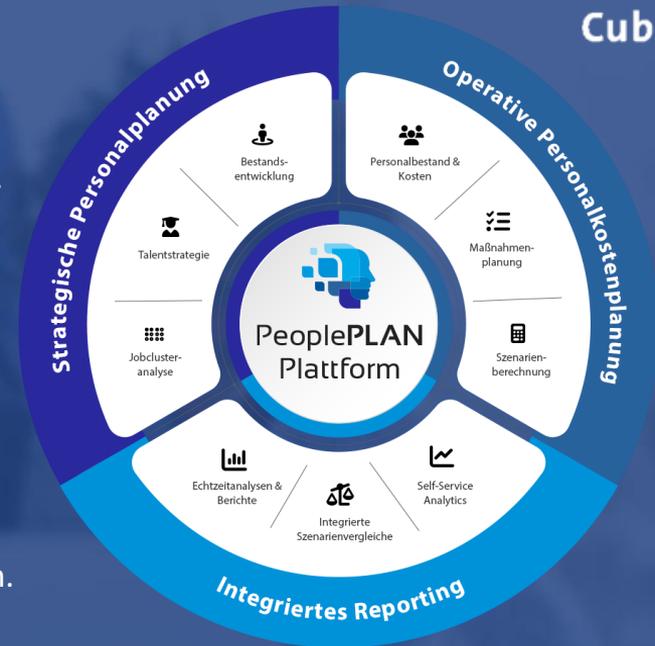
Erkennen Sie frühzeitig Personalengpässe, fördern Sie zukunftsorientierte Rekrutierung und erhöhen Sie Agilität durch flexible Planung.

## Operative Personalkostenplanung

Optimieren Sie die Personalkostenplanung durch präzise Budgetkontrolle, transparente Kostennachverfolgung und datenbasierte Entscheidungen.

## Integriertes Reporting

Nutzen Sie Echtzeitanalysen, Szenarienvergleiche und Self-Service-Analytics, um schnellen und eigenständigen Datenzugriff zu ermöglichen.



bis zu **50%**

**Kostensparnis**  
im Vergleich zum  
Wettbewerb

bis zu **60%**

**Produktivitätssteigerung**  
im Personalcontrolling

bis zu **70%**

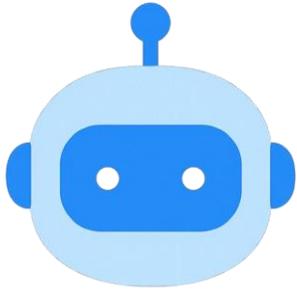
**Zeitersparnis**  
im Planungsprozess

# Wie verändert KI das Personalcontrolling von Unternehmen?



CubeServ.

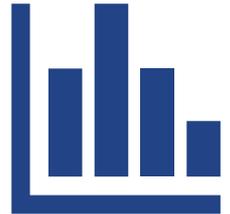
## Use Case 1: Reporting



Überblick über Headcount, FTE und Planungsstände

Interaktive Fragen: Ad-hoc-Abfragen direkt an das Dashboard

KI-gestütztes automatisches Erstellen von Präsentationen

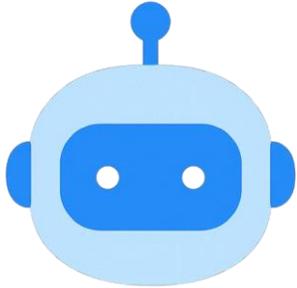


# Wie verändert KI das Personalcontrolling von Unternehmen?



CubeServ.

## Use Case 2: User Assistenz



Navigation in den Daten

Erklären der Konfiguration

Auskunft über Berechtigungen



# Wie verändert KI das Personalcontrolling von Unternehmen?



CubeServ®

## Process Agents

KI-Plattform für den Fachbereich und die IT mit vorkonfigurierten Agenten



Sicherheit &  
Compliance

Nahtlose  
Integration in  
bestehende  
Systeme

Automatisierte  
Prüfprozesse

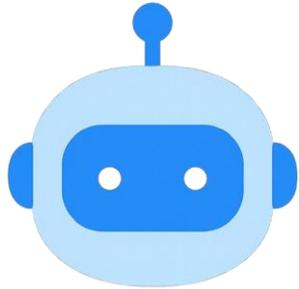
Smarte Assistenz

# Wie verändert KI das Personalcontrolling von Unternehmen?



CubeServ.

## Use Case 3: ProcessAgents für die Personalabrechnung



Standard-Prüf- und Kontrollagenten für Payroll

Einbinden von zusätzlichen Datenquellen & Dokumenten

Prüflauf & Auswertung



- Startseite
- Audit
  - Durchführung
  - Konfiguration
- Agenten
  - Konfiguration
- Daten
  - API-Schnittstelle
  - Knowledge
  - Audit
- Analyse
  - Analyseergebnisse
  - Audit Logs

## Verdienstabrechnung\_2024\_01\_321.pdf

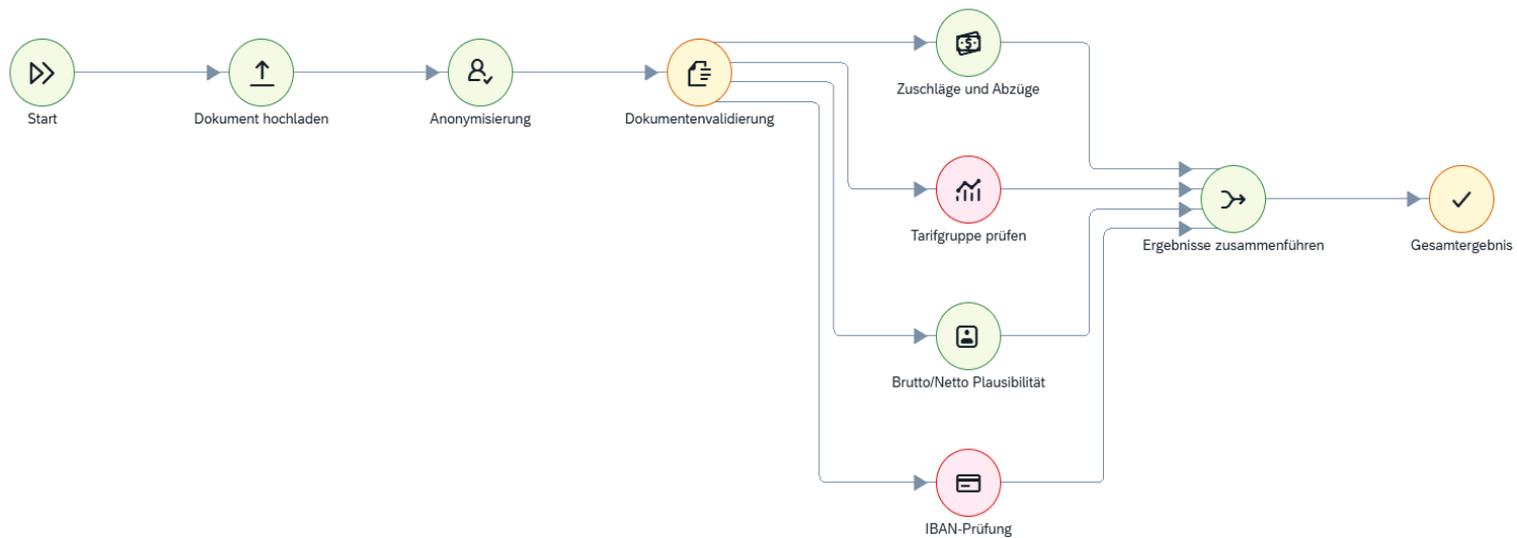
Typ:  Status: **2 Anomalien erkannt**

Prozess Agenten

Suchen



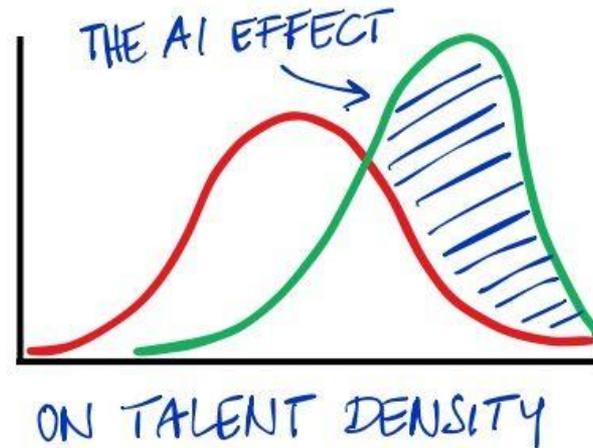
100%



## Fazit

Künstliche Intelligenz im HR

- verschiebt die Leistungsfähigkeit im Unternehmen
- demokratisiert Fähigkeiten



**Es ist Zeit im Personalcontrolling mit KI zu starten:**  
Mit klarer Governance, realistischen Use Cases und Mut zum Ausprobieren

Stellen Sie sich vor, KI nimmt Ihnen 20 % Ihrer Routinetätigkeiten ab – wie würden Sie die gewonnene Zeit nutzen?



Ergebnis



Join at [menti.com](https://menti.com) | use code **6714 2780**



Stellen Sie sich vor, KI nimmt Ihnen 20 % Ihrer Routinetätigkeiten ab – wie würden Sie die gewonnene Zeit nutzen?





## ALL RIGHTS RESERVED.

The information in this document is confidential and proprietary to CubeServ Group (hereinafter referred to as CubeServ) and may not be disclosed without the permission of CubeServ. No part of this publication may be reproduced or transmitted in any form or for any purpose without the express permission of CubeServ. The information contained herein may be changed without prior notice.

Some software products marketed by CubeServ and its distributors contain proprietary software components of other software vendors. All other product and service names mentioned are the trademarks of their respective companies. National product specifications may vary.

SAP and other SAP products and services mentioned herein as well as their respective logos are trademarks or registered trademarks of SAP SE (or an SAP affiliate company) in Germany and other countries. Please see <http://global12.sap.com/corporate-en/legal/copyright/index.epx> for additional trademark information and notices.

These materials are provided by CubeServ for informational purposes only and may not be incorporated into a contract. The materials are provided without representation or warranty of any kind, and CubeServ shall not be liable for errors or omissions with respect to the materials. This document is provided without a warranty of any kind, either express or implied, including but not limited to, the implied warranties of merchantability, fitness for a particular purpose, or non-infringement. The only warranties for CubeServ products and services are those that are set forth in the express warranty statements accompanying such products and services, if any. Nothing herein should be construed as constituting an additional warranty.

In particular, CubeServ has no obligation to pursue any course of business outlined in this document or any related presentation, or to develop or release any functionality mentioned therein. This document, or any related presentation, and CubeServ's strategy and possible future developments, products and/or platform directions and functionality are all subject to change and may be changed at any time for any reason without notice. The information in this document is not a commitment, promise or legal obligation to deliver any material, code, or functionality. All forward-looking statements are subject to various risks and uncertainties that could cause actual results to differ materially from expectations. Readers are cautioned not to place undue reliance on these forward-looking statements which speak only as of their dates, and they should not be relied upon in making purchasing decisions.