



## People Analytics @CubeServ Einfach bessere Personalentscheidungen treffen

### Mit People Analytics zum effektiveren Personalmanagement

Im Personalwesen stellen sich immer wieder drängende Fragen, die sich aus dem reinen HR-Controlling heraus nicht beantworten lassen. Kennzahlen für die Mitarbeiterzufriedenheit allein sagen nichts darüber aus, **warum** manche Mitarbeiter unzufrieden sind und was das Unternehmen zur Verbesserung tun kann.

People Analytics @CubeServ schließt diese Lücke, indem alle Mitarbeiterdaten aus verschiedensten Datenbanken in einem HR-Data Hub aggregiert werden und so „real-time“ und zuverlässig konkrete Antworten für zentrale Fragestellungen gefunden werden können.

Mit People Analytics kann der HR-Manager Hypothesen prüfen und die Hauptursache für die Performance bestimmter KPIs identifizieren und konkrete Maßnahmen zur Steuerung in die gewünschte Richtung ergreifen.

### People Analytics @CubeServ

Um Kennzahlen aus verschiedenen Systemen als Entscheidungsgrundlage für People Analytics zu verwenden, müssen diese jederzeit verfügbar sein. Die technische Voraussetzung dafür bildet der HR Analytics Data Hub.



Dabei werden Realtime-Daten aus verschiedenen SAP-Quellen wie ERP HCM und Success Factors als auch externen Quellen über SAP HANA Smart Data Integration (SDI) zusammengefasst. SAP HANA Smart Data Integration (SDI) wird als ein Bestandteil der SAP HANA-Plattform ausgeliefert. SDI ermöglicht eine Realtime-Datenreplikation für eine Vielzahl von verschiedenen Quellsystemen. **Schnell, valide und zuverlässig!**

### Expertise. Value.

#### Wettbewerbsvorteile sichern

Wissen welche Kennzahlen verbessert werden können und womit, bevor es die Konkurrenz tut.

#### Personalkosten senken

Budget zielgerichtet einsetzen durch Wissen über die Zusammenhänge aus:

- Personalbeschaffung
- Personalentwicklung
- Personalführung
- Entgeltmanagement

#### Schneller werden

HR-Daten aus verschiedenen SAP- und Non-SAP-Quellsystemen real-time bündeln und auswerten - auf einen Blick.

#### Weiche Faktoren einbeziehen

Durch die Anbindung verschiedener Quellsysteme können nicht nur harte Zahlen mit einfließen, sondern auch weiche Faktoren wie die Mitarbeiterzufriedenheit.

#### Datenschutzkonform

People Analytics wertet nur aggregierte Daten mit dem Ziel aus, Zusammenhänge zu erkennen. Rückschlüsse auf den Einzelnen sind nicht möglich.

## Combined Thinking for Success

### Für uns steht fest: Erfolg entsteht aus den richtigen Entscheidungen.

Wir haben uns darauf spezialisiert, Ihnen diese Entscheidungen in höchster Qualität zu ermöglichen – indem wir Ihr Unternehmen durch strategisches Informationsmanagement und den klugen Einsatz von Business Intelligence dauerhaft und nachhaltig stärken.

CubeServ bietet daher umfassende Konzepte auf SAP-Basis: von der Beratung zu wertorientiertem Performance Management über eine schlüssige BI-Strategie bis hin zu Einführung und Betrieb passgenauer BI-Lösungen.

Erfolg erfordert zudem Erfahrung. CubeServ ist seit über 15 Jahren SAP Service-Partner und SAP Recognized Partner für Business Intelligence, Data Warehousing, In-Memory Computing und SAP Database.

Mehr als 3000 nationale und internationale BI- & Analytics-Projekte haben uns darin geschult, stets auf aktuellem Innovationsniveau zu arbeiten – und Ihnen zuzuhören. Denn nur individuell zugeschnittene Premium-Beratung bringt Ihrem Unternehmen den verdienten Erfolg.

Wir freuen uns auf Ihre Herausforderungen!

Telefon:  
Schweiz: +41 55 224 30 00  
Deutschland: +49 6142 210 170  
Österreich: +43 1 20 501 66100  
Kroatien: +38 51 2851 049

info@cubeserv.com  
www.cubeserv.com



**SAP® Recognized Expertise**

in Business Intelligence  
in Data Warehousing  
in In-Memory Computing and SAP Database

Die CubeServ Group ist SAP Partner Service.  
Alle genannten Marken- und Produktnamen sind geschützte Warenzeichen der jeweiligen Unternehmen.

## Praxisbeispiel: Mit People Analytics dem Fachkräftemangel begegnen

Recruiter stehen heutzutage vor einer großen Herausforderung: Eine vakante Stelle für spezialisierte Fach- und Führungskräfte adäquat zu besetzen ist mitunter sehr aufwendig, teuer und oft auch schlicht nicht möglich.

Verschärft wird diese Situation, wenn einzelne Mitarbeiter aus Unzufriedenheit ein Unternehmen verlassen oder sogar das Unternehmen insgesamt eine hohe Fluktuation hat. Headhunter, Vermittlungsprämien, Provisionen und Einarbeitungszeiten verursachen dann hohe Kosten. Diese Kosten möglichst gar nicht erst anfallen zu lassen ist das Ziel eines jeden HR-Managers.

### Doch warum verlassen wertvolle Fach- und Führungskräfte ein Unternehmen?

Um dies herauszufinden setzen smarte Personalmanager People Analytics ein. Hierbei liegen alle zugrundeliegenden Daten in einer Datenbank vor. Welche Daten können hierfür verwendet werden? Daten wie Überstunden, Gehaltsniveau, Gehaltserhöhungen, Beförderungen, Wegstrecke zum Arbeitsplatz, Aktienoptionen oder Erfolgsbeteiligungen können der Entscheidung dienen.



Untersucht man die einzelnen Faktoren, lassen sich schnell wenige Haupttreiber identifizieren. Mit People Analytics aus dem HR Data Hub ist es nun einfach die tatsächliche Ursache für das Kündigungsverhalten zu kennen und dem Fachkräftemangel proaktiv entgegen zu wirken, indem die Ursache beseitigt wird.

Dies ist eine von zahlreichen Möglichkeiten, wie das HR-Management KPIs mit People Analytics effektiver steuern kann, die Anwendungsfälle sind vielfältig.

### Möchten Sie Ihren HR-Bereich auch durch People Analytics @CubeServ weiter nach vorne bringen?

Dann sprechen Sie uns an: Wir beraten Sie gerne über die Möglichkeiten des HR Data Hub als smartes HR-Analysetool in Ihrem Unternehmen!